

JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN

Voetbal Vereniging DSE

Auteurs:
D. Poelstra
F. v.d. Diepstraten

Versie: 2.1 (juni 2026)



INHOUDSOPGAVE

Inleiding 3

1. Missie en visie jeugdopleiding 4
2. Organisatie jeugdopleiding 5
3. Doelstelling 6
4. Opleidingsvisie 7
5. Indelingsbeleid 8
6. Trainers/leiders beleid 9
7. Integratie met senioren 10

Bijlage 1 – Organogram 11

Bijlage 2 – Indelingen jeugd 12

Bijlage 3 – Gedragsregels 15

Bijlage 4 – Actieplan 18

Bijlage 5 – Trainingen 19

Bijlage 6 – Wedstrijden 20

Bijlage 7 - Scheidsrechters 21

Bijlage 8 – Organen, functies en rollen 27

Bijlage 9 – Cursussen en opleiding 28

Bijlage 10 - scouting 29

Bijlage 11 - Vertrouwenspersoon 30

Bijlage 12 – JC team 32

INLEIDING



Met gepaste trots presenteren wij u het (nieuwe) beleidsplan omtrent de jeugdvoetbalzaken binnen de voetbalvereniging DSE. Dit plan is opgesteld om voor de gehele jeugdafdeling binnen vv DSE een duidelijke visie en structuur te hanteren, geënt op de normen en waarden van onze voetbalvereniging.

Onze club is gegroeid op verschillende fronten en daar willen wij als organisatie op acteren. Dit jeugdvoetbalbeleidsplan (JVBP) draagt bij aan een degelijke toekomst voor al onze jeugdspelers en draagt zorg voor een structuur die past bij zowel onze club als onze (jeugd)leden. Aangezien vv DSE nog niet eerder met een JVBP heeft gewerkt, wordt in de komende 5 jaar ieder seizoen een specifiek actieplan opgesteld. Hiermee willen we stapsgewijs een professionelere omgeving creëren voor onze jeugdspelers.

In het JVBP zijn alle zaken aangaande het jeugdbeleid opgenomen. Dit plan zal de komende jaren de beleidslijn zijn die wij als jeugdbestuur gaan volgen. Om te garanderen dat dit plan door de gehele breedte van onze vereniging wordt gedragen, hebben met zowel commissies als medewerkers en vrijwilligers diverse overleggen plaatsgevonden om de inhoud vast te stellen.

Aangezien aanzienlijk veel informatie onderdeel is van het JVBP, is besloten dit document compact en leesbaar te houden. In de komende hoofdstukken wordt het beleid per onderwerp uiteengezet en voor meer verdieping op het betreffende onderwerp, wordt verwezen naar een specifieke bijlage. Daarnaast zijn veel thema's, zoals bijvoorbeeld kleding, materialen, faciliteiten, contributie, enz. enkel opgenomen als bijlage en niet als specifiek hoofdstuk. Hiermee richt het plan zich hoofdzakelijk op het beleid voor de jeugdontwikkeling, maar zijn diverse onderwerpen wel beschikbaar in de bijlagen, mocht hier behoefte aan zijn voor de lezer.

Wij wensen u veel leesplezier toe en hopen op een sportieve ervaring bij vv DSE!

Dirk Poelstra, Hoofd opleiding jongens vv DSE

Frank van den Diepstraten, Hoofd opleiding meiden vv DSE

1. MISSIE EN VISIE JEUGDOPLEIDING

Als voetbalclub willen we dat iedereen kan voetballen zonder hierin beperkt te worden. Vv DSE is een club waar zekere normen en waarden gelden. Deze dragen we uit en leven we na. Er wordt respectvol met elkaar omgegaan en we spreken elkaar aan als dit nodig is. Om dit te waarborgen hebben we een aantal gedragsregels vastgelegd. Deze zijn terug te vinden in bijlage 3.

De jeugdopleiding streeft deze zelfde normen en waarden na. Ieder kind dient veilig en ongedwongen te kunnen sporten. Hiervoor hebben we regels gemaakt en plannen opgesteld, waarin we hebben vastgelegd hoe we hiervoor (kunnen) zorgdragen. Dit doen we o.a. door continu een ‘oogje in het zeil te houden’, maar ook door een actieve betrokkenheid in de gehele breedte van onze jeugdopleiding te garanderen.

Naast bovenstaande vinden wij het belangrijk dat iedere jeugdspeler op zijn of haar eigen niveau kan spelen en de mogelijkheid krijgt om door te groeien naar senioren- of selectieniveau. We zijn een open en transparante vereniging. Daarmee vinden we het belangrijk dat we elkaar veelvuldig zien en spreken. Naast contact met ouders en spelers, komen de verschillende (jeugd)commissies regelmatig samen om spelers en elftallen te bespreken. DSE gelooft in een duidelijk beleid, wat in de gehele breedte wordt uitgedragen en eenduidig wordt nageleefd.

De visie van het JVBP wordt door het jeugdbestuur (JC-team) gevolgd en de hoofd jeugdopleidingen dragen zorg voor de juiste opvolging en een actieve begeleiding van trainers & leiders en daarmee spelers. Op basis van het JVBP wordt ieder jaar een actieplan (bijlage 4) opgesteld, met hierin duidelijke ontwikkelpunten en actie gerelateerde onderwerpen, passend bij de op dat moment geldende onderdelen en verbeterpunten voor dat specifieke seizoen. Dit actieplan wordt ieder jaar door zowel het technisch hart als bestuur getoetst en akkoord bevonden. Gaandeweg het seizoen blijven we het actieplan toetsen middels diverse evaluaties. Hiervoor komen de hoofd opleidingen regelmatig samen met de commissies en bestuursleden. Het uiteindelijke actieplan wordt tevens in de gehele organisatie gedeeld en aan het begin van ieder seizoen besproken middels een informatieavond. Daarnaast bestaat altijd de mogelijkheid om over het JVBP of het actieplan in gesprek te gaan met de hoofd opleiding. Middels deze werkwijze garanderen we het actief naleven van een plan wat past bij actuele ontwikkelingen en op dat moment belangrijkste aspecten van onze vereniging, samen met spelers, ouders en begeleiding.

2. ORGANISATIE JEUGDOPLEIDING

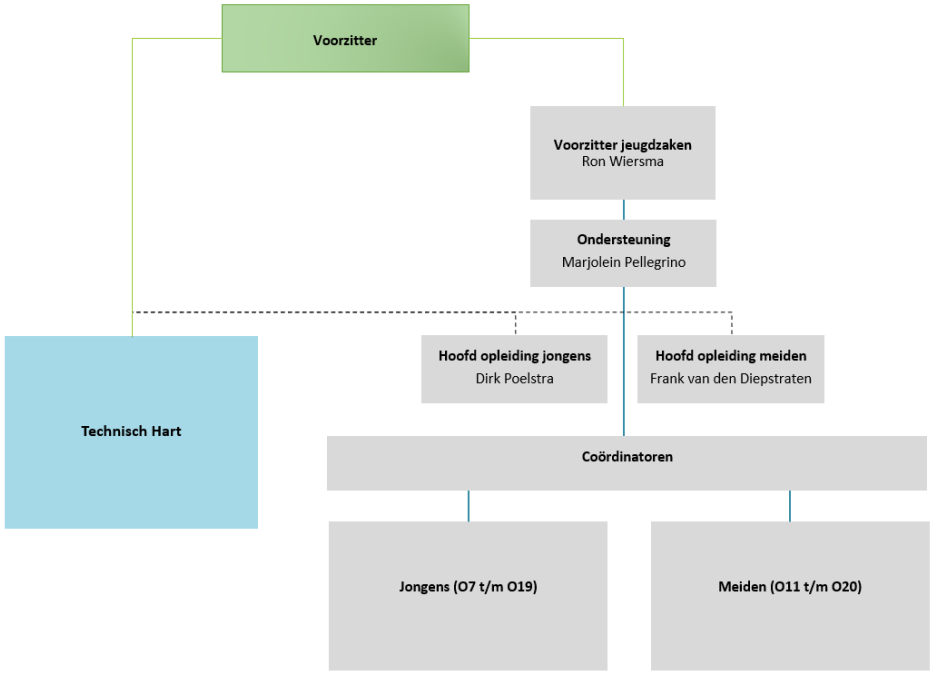
Het jeugdbestuur bestaat uit een voorzitter, hoofd opleidingen, technisch coördinator en algemene coördinatoren. Iedere coördinator heeft de verantwoordelijkheid over een (aantal) leeftijdscategorieën en is het eerste aanspreekpunt voor ouders en spelers.



De hoofd opleiding houdt zich o.a. bezig met het begeleiden van de trainers/leiders en volgt de ontwikkeling van alle jeugdspelers. Er is regelmatig overleg tussen verschillende commissies, om te zorgen voor een juiste uitvoering van het beleid.

Om de ontwikkelingen van alle jeugdspelers goed te kunnen volgen lopen coördinatoren en hoofd opleidingen regelmatig langs de velden. Een aantal keer per jaar is er overleg tussen de coördinator en hoofd opleiding om de ontwikkelingen van het desbetreffende team door te nemen. Tevens wordt halverwege het seizoen al een eerste doorkijk gemaakt voor de indelingen van het volgende seizoen om uiteindelijk de definitieve teamsamenstellingen al vroegtijdig in kaart te krijgen.

Meer informatie over de jeugdorganisatie valt te lezen in bijlage 1.



Afbeelding 1:Organogram Jeugdbestuur (opgenomen in bijlage 1)

3. DOELSTELLING

De doelstelling van vv DSE is kort samengevat als volgt;

Wij willen als club iedere jeugdspeler de kans bieden om op eigen niveau te kunnen voetballen. Wij willen onze jeugd naast voetbalplezier en een passende uitdaging, kunnen laten voetballen in een omgeving, die voor iedereen veilig en betrouwbaar is. Wij streven naar een omgeving waarin respectvol met elkaar wordt omgegaan. Dit geldt zowel voor spelers als voor de ouders en de begeleiding.

Het is onze doelstelling om spelers een leven lang te kunnen laten voetballen bij vv DSE. Om dit te bewerkstelligen proberen wij de kwaliteit en uitdaging van iedere speler af te stemmen en te integreren binnen een passend team en hierin de juiste begeleiding te creëren. Meer hierover valt te lezen in hoofdstuk 5, ons selectiebeleid en hoofdstuk 6, ons trainer/leiders beleid.



Na het doorlopen van de jeugdafdeling bestaat de mogelijkheid om te voetballen op senioren niveau, voor zowel de jongens als de meiden. Het streven van vv DSE is om met zoveel mogelijk eigen jeugd de senioren selectie teams te vullen en te kunnen spelen op het voor ons hoogst haalbare niveau. Voor een vroegtijdige integratie met deze selectieteams, hebben wij daarom in hoofdstuk 7 opgenomen wat ons beleid is om ervoor te zorgen dat een goede aansluiting van de jeugd naar de uiteindelijke selectie op senioren niveau wordt bewerkstelligd.

4. OPLEIDINGSVISIE

De uitgangspunten om onze jeugdleden een passende begeleiding te geven, zijn gebaseerd op de leeftijdsspecifieke kenmerken, zoals beschreven door de KNVB. Deze worden ook op trainingen en tijdens wedstrijden zoveel mogelijk gebruikt als basis, zowel qua spel(technieken) als ook qua omgang met spelers.

Plezier en prestatie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Hoe meer spelers leren en presteren, hoe meer plezier zij hebben. Omdat wij spelers van een zo gelijk mogelijk niveau laten samenspelen, zijn de verschillen minder groot en bevordert dit het leerproces. De hoofd opleidingen staat in nauw contact met de coördinatoren om te zorgen dat een individu of collectief de aandacht krijgt/krijgen die nodig is.



Keepers spelen een belangrijke rol in het voetbal en zijn vaak onderbelicht in de jeugd. Wij besteden extra aandacht aan de jonge spelers die willen keepen en stimuleren hen in de vorm van aangepaste (keepers) trainingen. Goede trainers zijn daarnaast van groot belang bij dit alles. Daarom worden trainers actief begeleid door de coördinatoren en hoofd opleidingen. Hoe we dit doen lees je in Hoofdstuk 7 “Trainers/Leiders beleid”.

We vinden het belangrijk om ouders van spelers zoveel mogelijk langs de kant te zien in het kader van betrokkenheid (zie ook bijlage 3 gedragsregels) , echter dienen ouders hun kroost allerminst te beinvloeden met en tijdens het spel in woord en gebaar, laat dit over aan de staf. Het kind zal voor de gehele duur van een training of wedstrijd (incl. de voor- en nabespreking), de verantwoordelijkheid zijn van de trainer(s) en leider(s). Ouders zijn daarin enkel toeschouwers, zonder zich te bemoeien met de spelers, leiders of het spel. U wordt verzocht achter de boarding/reling te staan en dus bijvoorbeeld niet achter de goal. Bij onder O-11 categorie (half veld) staat u enkel aan de lange, buitenzijde, op gepaste afstand van het veld. Uiteraard wordt positief aanmoedigen gewaardeerd, maar laat vooral uw kind spelen, leren en genieten, zonder dit op welke manier dan ook te verstoren. Het is bewezen dat indrukken vanaf de zijlijn het spel (en daarmee het plezier) nooit ten goede komen. Mocht u zien dat dit anders is, spreek elkaar hier op aan of vraag iemand vanuit het JC-team hier iets van te zeggen. Dank u wel.

5. INDELINGSBELEID

Vanaf de pupillen in de onderbouw (O7 t/m 10) is het de bedoeling dat kinderen kennismaken met voetballen en met elkaar. Vanaf de O11 en O12 categorie wordt er al meer gekeken naar kwaliteit, inzet en talent. Vanaf de O13 categorie (groot veld) wordt vervolgens gestart met het opnieuw (her)indelen van de teams. Dit betekent dat een team wordt samengesteld op basis van kwaliteit, gedrag en inzet. Zo krijgt iedere leeftijdscategorie een 1e team in de betreffende competitie (bijv. 13-1, 14-1, 15-1, enz.). Opvolgende teams worden samengesteld op basis van leeftijd, onderling contact maar ook soms mogelijk ook nog op kwaliteit. Jaarlijks vindt hierover afstemming plaats tussen de trainers/leiders, coördinatoren en hoofd opleidingen om de teamindelingen voor het komend seizoen vast te stellen. Alle spelers en speelsters krijgen gelijke kansen. De jeugd selectieteams krijgen bij voorkeur training van gediplomeerde trainers. Er bestaat altijd ook nog de mogelijkheid dat gediplomeerde trainers ook andere teams begeleiden.

Ieder seizoen worden er bij de junioren nieuwe teams gevormd vanaf de O13. In de praktijk betekent dit dat er vanuit de O12 een nieuwe verdeling komt voor het seizoen daarna. Gedurende de opvolgende seizoenen kunnen er altijd nog, bij seizoenswisselingen, verschuivingen plaatsvinden in de teams. Jaarlijks zullen bovenstaande selectiecriteria onderdeel zijn van een actieplan, waarmee de actiepunten van dat specifieke seizoen worden vastgesteld.



In ieder individueel seizoen wordt bepaald wat het beste is voor alle jeugdspelers. Een ‘selectieteam’ is daarmee ook niet per definitie alleen het hoogst spelende team, maar dit zijn alle gevormde teams, waarbij een duidelijk afweging is gemaakt op basis van bovenstaande criteria. Vv DSE maakt daarmee geen onderscheid in de 1e teams en andere teams. We zijn, naast het voetbalniveau, met alles gelijkwaardig aan elkaar. Er wordt met dezelfde materialen gewerkt, spelen op dezelfde velden en dragen allemaal dezelfde kleding. Wat wel anders is bij de 1e teams, is bijvoorbeeld het wisselbeleid, vrijblijvendheid en andere zaken. Daar vertellen we graag meer over in bijlage 2.

6. TRAINERS/LEIDERS BELEID

Onze trainers en leiders staan iedere week in weer en wind klaar voor onze jeugdspelers. Zij zijn allen in het bezit van een geldig VOG (verklaring omtrent gedrag). Omdat vv DSE een middelgrote amateur voetbalvereniging is, zijn we altijd aangewezen op vrijwilligers, zo ook m.b.t. onze trainers en leiders. Vaak moeten we daarom aanspraak maken op ouders, verzorgers of andere familieleden, die graag onze spelers willen begeleiden bij de trainingen en wedstrijden.

Wij willen onze jeugdtrainers de mogelijkheid bieden zich als trainer te ontwikkelen. Hiervoor biedt DSE alle jeugdtrainers de mogelijkheid om de KNVB-opleiding tot pupillentrainer of juniorentrainer te volgen. De kosten voor deze opleiding zullen door de club worden vergoed. Voorwaarde die hieraan verbonden is, is echter wel dat de jeugdtrainer de opleiding ook met een goed gevolg afsluit en, na het behalen van dit diploma, minimaal één volledig seizoen trainer blijft bij de jeugdafdeling. Vervolgopleidingen behoren zeker tot de mogelijkheden maar gaan altijd in overleg met de club.



De Coördinator is het eerste aanspreekpunt voor de trainers/leiders. Deze helpt met organisatorische zaken en geeft advies bij eventuele te nemen beslissingen. De hoofd opleiding staat regelmatig op het veld om de trainers te voorzien van (voetbaltechnische) adviezen of ideeën uit te wisselen over o.a. trainingen. De trainer/leider van de selectieteams komt daarnaast regelmatig samen met de betreffende coördinator en hoofd opleiding om de voortgang en voorlopige indelingen af te stemmen. Hij of zij heeft hierin een adviserende rol.

De hoofd opleidingen organiseren op regelmatige basis informatieavonden, praktijk gerelateerde oefeningen en cursussen. Wij geloven in een gezamenlijke benadering, waarin ieders expertise en kennis welkom is en gedeeld mag worden.

De trainers/leiders zijn zelf verantwoordelijk voor het reilen en zijlen van een spelersgroep. Vv DSE vindt het belangrijk dat de trainers/leiders voldoende ruimte krijgen om te zorgen voor een passende (praktische) inrichting van het gehele team. Denk hierbij aan het wassen van de shirts, het rijden naar uitwedstrijden, kleedkamer netjes achterlaten, enz.. Wel geven we hier onze adviezen in mee die gebaseerd zijn op onze normen en waarden.

7. INTEGRATIE MET SENIOREN

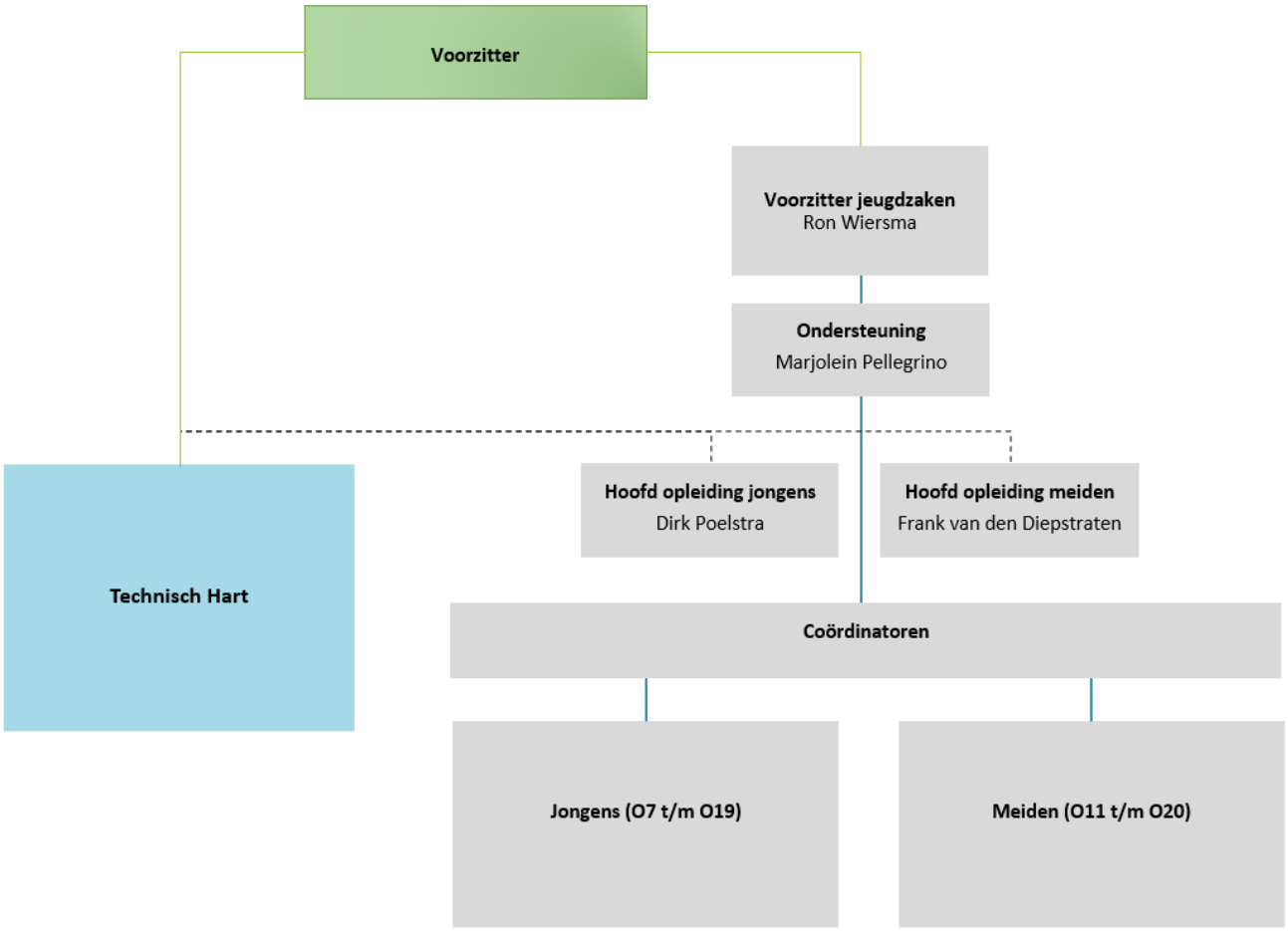
Zoals eerder opgenomen dient dit JVBP ook om de juiste aansluiting met de dames- en heren selectieteams te bewerkstelligen. Dit begint al in de onder 13 categorie, waar een selectie wordt gevormd voor spelers die op het hoogst haalbare niveau kunnen en willen spelen. De stimulans komt vanuit zowel spelers als de begeleiding. Het kan daarnaast voorkomen dat jaarlijks eerste- en tweedejaars door elkaar heen spelen. Hierdoor raken de spelers al in een vroeg stadium gewend aan het spelen met verschillende jeugdleden.



Om te zorgen voor een goede aansluiting, zullen met de oudere selectiejeugdteams, jaarlijks gezamenlijke trainingen met de dames- en herenselectie plaatsvinden. De exacte invulling hiervan zal ieder seizoen in het actieplan worden vastgelegd. Het kan namelijk voorkomen dat er bij een brede jeugdselectielichting gebruik wordt gemaakt van een onder 21 team, of zelfs een onder 23 team. Het is daarom van belang dat de hoofd opleiding al in een vroeg stadium inzichtelijk kan maken waar de club het komende seizoen mee te maken krijgt qua aantallen vanuit de jeugdselectie. In samenspraak met de hoofdtrainers en het technisch hart zal de hoofd opleiding ieder jaar een passend actieplan opstellen. Het is hierin van belang dat de jeugdspelers voldoende uitdaging op een passend niveau krijgen en de seniorenselectie de juiste aansluiting krijgt vanuit de jeugdopleiding.

Om in een vroeg stadium jeugdspelers aan te kunnen laten sluiten bij de senioren, worden jeugdspelers, die worden opgemerkt door de hoofd opleiding en coördinatoren, door de staf van de heren- en damesselectie beoordeeld en zo nodig uitgenodigd om mee te trainen of deel te nemen aan een wedstrijd. Een eerste uitnodiging wordt altijd in overleg gedaan met de hoofd opleiding. Vervolgens kan bepaald worden om een jeugdspeler op te nemen in de seniorenselectie of hoger te laten voetballen in de jeugdcategorieën, om zich op deze wijze voor te bereiden voor de senioren. In het laatste geval zal door de hoofd opleiding, samen met speler en staf seniorenselectie, een individueel actieplan (POP) opgesteld worden met hierin afspraken voor dat seizoen. Meer hierover valt te lezen in bijlage 2.

BIJLAGE I – ORGANOGRAM



BIJLAGE 2 – INDELINGEN JEUGD

In hoofdstuk 5 is reeds het e.e.a. opgenomen aangaande het indelingsbeleid. Voornaamste uitgangspunt voor het goed en adequaat indelen van onze jeugdafdeling, komt voort uit een basis die begrijpelijk en overzichtelijk is. Daarmee streven we naar eenduidigheid en transparantie. We gaan het niet moeilijker maken dan het is, is het motto.

Nieuwe spelers

Indien een jeugdspeler op jongere leeftijd (6 t/m 10 jaar) wil komen spelen bij DSE, wordt bekeken of ergens ruimte is bij bestaande teams. Is dit niet het geval dan zal de betreffende coördinator de speler op een lijst zetten en contact opnemen wanneer er ruimte is ontstaan. Meetrainen zonder lid of onderdeel van een team te zijn is niet toegestaan. Om het kind te kunnen laten wennen biedt DSE een drietal proeftrainingen aan mits er daarna ruimte is voor plaatsing in een team. Dit is enerzijds om zowel het kind als de ouders te laten onderzoeken of voetbal een passende sport is en er een 'klik' is met de club. Anderzijds kan zo ook goed bepaald worden waar deze speler het beste tot zijn/haar recht komt. Dit betreft dan niet enkel de kwaliteit, maar ook fysieke gesteldheid, sociaal emotionele aspecten en eventuele vriendjes en vriendinnetjes. Voor de onderbouw geldt dan ook dat we het vooral leuk willen hebben tijdens de trainingen en wedstrijden en kennismaken met voetbal en met elkaar. Talent wordt zeker opgemerkt binnen de club en passend mee omgegaan, maar deze afweging wordt t.a.t. door het jeugdbestuur gemaakt en is daarom nooit leidend voor indelingen in de onderbouw.

Zij-instromers zijn zogeheten jeugdspelers die, op wat oudere leeftijd (11 t/m 19 jaar), instromen bij bestaande teams. Reden hiervan kan zijn dat bestaande spelers stoppen of weggaan en de betreffende teams nieuwe/extra spelers nodig hebben. Als DSE willen we, zo goed als dit kan, met eigen jeugd op het hoogst haalbare niveau spelen. Het is dan ook niet de bedoeling externe spelers binnen te halen om onze jeugdteams hoger te kunnen laten spelen. De coördinator is het eerste aanspreekpunt en zal met de trainers en betreffende HO bekijken wat er ieder seizoen nodig is. Vervolgens wordt dit opgenomen in het actieplan voor dat specifieke seizoen.

In deze tabel staat het te streven aantal spelers per team. Dit geldt voor zowel de meiden als jongens. In specifieke gevallen kan er afgeweken worden van de aantallen, maar dit wordt altijd in overleg met de coördinator gedaan.

Categorie	Opstelling veld	Aantal spelers
O7	4x4	6 spelers
O8 - O9	6x6	8 spelers
O11 - O12	8x8	11 spelers
O13 - O19	11x11	15 spelers

Leeftijdsspecifieke kenmerken

T/m de O10-categorie ligt de focus op het (voetbal)plezier. De leeftijdsspecifieke kenmerken per categorie kennen een aantal uitgangspunten die vv DSE hanteert in onze jeugdopleiding. Deze kenmerken zijn te vinden op de website van de KNVB.
In de basis zal het voor de O7/O8-categorie vooral gaan over het kennismaken met voetballen en zal daarin nog veel alleen met de bal worden gedribbeld en snel afgeleid zijn. Het is daarom van belang deze spelertjes vooral hun gang te laten gaan en simpele en korte aanwijzingen te geven. De O9/O10-categorie richt zich al veel meer op samenwerken en de bal overpassen. Er wordt nog steeds wel gedribbeld, maar er wordt al meer getraind op bepaalde basisvaardigheden, die iedere training worden herhaald. In de O11/O12-categorie werken we toe naar doel- en wedstrijdgerichte onderdelen en ook hier worden de trainingen op aangepast. Deze spelers/speelsters hebben structuur, routine en duidelijkheid nodig.

Beoordelen van spelers/speelsters

Vanuit de onderbouw volgt, bij het overgaan naar een nieuwe veldgrootte (O10 naar O11), een peilmoment, waarbij spelers al, o.b.v. beoordeling op inzet, kwaliteit en gedrag, ingedeeld worden. De twee opvolgende seizoenen in de O11 en O12 zijn vervolgens bepalend om de uiteindelijke O13-selectie samen te stellen, waarbij we ieder seizoen uitgaan (mits mogelijk) van het maken van twee nieuwe O13 teams.

Kinderen die vanaf de onderbouw naar de bovenbouw (O13) gaan, worden voorafgaand aan het betreffende seizoen extra goed in de gaten gehouden en beoordeeld. Door (technisch) coördinatoren worden meerdere malen per seizoen de trainingen en wedstrijden bijgewoond en is er in het tweede deel van het seizoen onderling overleg over de indelingen. Er wordt hierin niet met zogeheten observatieformulieren en/of selectietrainingen gewerkt, maar we zijn als jeugdbestuur alert en actief betrokken bij deze teams en kennen daardoor al onze spelers goed. Dit kenmerkt onze club.

Indeling vanaf de onder 13-categorieën

Vanaf de onder 13 leeftijdscategorie praten we over de bovenbouw binnen DSE. Alle spelers/speelsters zijn vanaf dan junioren. Vanaf deze leeftijd veranderen een aantal zaken t.o.v. de onderbouw.

Allereerst zullen de jongens en meiden niet meer op een half veld spelen, maar zal dit een groot veld zijn. Er gelden andere regels (zoals bijv. de buitenspelregel), maar ook zullen de aantallen in de teams groter zijn (15 i.p.v. 11 spelers). In de onderbouw hebben alle spelers kennisgemaakt met voetbal en is in de O11/O12-categorie al meer getraind op voetbalaspecten. Vanaf de O13 vindt ook vaak de groeispurt plaats en begint een andere fase in het leven van het kind.

Alle teams in de O13-categorie worden actief gemonitord. Er is daarnaast regelmatig overleg met trainers, coördinatoren en hoofd opleiding over de algehele voortgang. De kans bestaat dat er per seizoen verschuivingen tussen spelers plaatsvinden, maar dit proberen we minimaal te houden. Zoals gezegd wordt er binnen DSE geen onderscheid gemaakt in 1e, 2e of andere teams in dezelfde leeftijdscategorie. Wat wel anders is bij 1e teams is bijvoorbeeld het wisselbeleid. Iedere speler/speelster moet voldoende tijd krijgen om te spelen, maar het kan voorkomen dat een trainer ervoor kiest bepaalde spelers niet of juist iets vaker te wisselen, mocht dit in het voordeel van de wedstrijd zijn. Dit is aan de trainer om te bepalen, maar moet passen binnen het beleid van DSE om iedereen voldoende te laten voetballen. Mocht een speler/speelster zich vaak afmelden voor een training, ook dan kan er bij de 1e teams bepaald worden een (extra) wisselbeurt te krijgen in de opvolgende wedstrijd. Bij andere teams hanteren we een balans in evenveel speeltijd per speler/speelster, met een uitzondering van het op frequent missen van trainingen. 1e teams per leeftijdscategorie kenmerken altijd de hoogst spellende teams en daarmee niet de leeftijd. Het kan dus voorkomen dat een 1e team in leeftijd jonger is dan het 2e team in die betreffende leeftijdscategorie.

Vanuit de club begrijpen we dat het soms lastig kan zijn wanneer een speler/speelster niet meer met dezelfde kinderen speelt als het seizoen daarvoor. Dit is exact de reden waarom ervoor gekozen is om in de jeugd eenmalig een nieuwe indeling te maken vanaf O13. Naast dat er op groter veld wordt gespeeld verandert er ook veel in zowel het brein als het lichaam ten tijde van deze leeftijd. Tevens komt ook het voortgezet onderwijs om de hoek kijken. Dit lijkt daarmee op veel veranderingen tegelijkertijd, maar blijkt toch vaak het juiste moment. We waken voor een juiste begeleiding bij de overgang naar de bovenbouw en proberen hier spelers/speelsters en ouders/verzorgers hier zo goed mogelijk in te begeleiden. Tegelijkertijd staat onze deur altijd open voor ouders en verzorgers.

In de bovenbouw is de kans groot dat veel spelers/speelsters jarenlang met elkaar kunnen samenspelen (uitzonderingen daargelaten). Wel vinden wij het belangrijk dat alle teams samenwerken en elkaar helpen. Indien teams te weinig spelers/speelsters hebben voor een wedstrijd, is het de afspraak gebruik te maken van een lager team. In de basis gaan we ervanuit dat de 1e teams elkaar helpen (bijv. O13-1 vult aan bij O14-1), maar, wanneer er echt geen andere mogelijkheid is, mag dit ook een speler/speelster uit een ander team zijn, mits dit wel een lager team is.

Vanaf de O16-categorie wordt er ook meer gekeken naar een eventuele doorstroming naar de heren- of damesselectie. Bij uitzonderingen (bijv. een goede speler van de O17), kan het zijn dat deze separate speler eens per week (extra) meetraint met de heren/damesselectie en zo mogelijk vervroegd doorstromen. In de basis zal het 1e team van de O19 bij de herenselectie op frequente basis aansluiten bij de herenselectie en bij de dames geldt dit vanaf de O20-categorie. Om de aansluiting naar de herenselectie te waarborgen maken we gebruik van de inzet van een O23 coördinator. Deze zorgt voor een passende aansluiting en kennismaking bij het herenvoetbal. Dit kan zijn; meetrainen met selectie, oefenwedstrijden spelen en regelmatig overleg met de jeugd- en selectietrainers.

BIJLAGE 3 – GEDRAGSREGELS

Respect

- We pesten niemand, sluiten niemand uit, discrimineren niet, schelden niet, maken niemand
  belachelijk en (seksueel) intimideren niet.
- We gebruiken nooit geweld en zijn niet agressief.
- We gaan goed om met andermans spullen én ons sportcomplex.
- We respecteren de kantineregels over alcohol en roken.
- DSE tolereert geen drugs.
- We zijn een goede gastheer voor nieuwe spelers en/of tegenstanders.
- We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag en we luisteren naar tips en suggesties van anderen.
- We bemoeien ons als publiek niet met speltechnische zaken.
- We respecteren de wedstrijdleiding en geven géén commentaar En we vergeten nooit dat iedereen (ook de scheids!) die iets doet bij de club, dat vrijwillig doet.

Eerlijkheid

- We geven onze fouten toe (was het een penalty? Dan wás het een penalty) en sjoemelen niet.
- Trainers en bestuur geven uitleg over keuzes en beslissingen als dat wordt gevraagd.
- We communiceren helder en duidelijk.
- We stimuleren en belonen eerlijk en positief gedrag.
- We delen teams eerlijk in en trekken niemand voor.

Betrokkenheid

- Ouders/verzorgers zijn zoveel mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen.
- Ze helpen ook met vlaggen of fluiten en bij vrijwilligerstaken als trainen/coördineren en activiteiten.
- Bestuur, begeleiders, trainers en ouders geven het goede voorbeeld: in gedrag, in woorden, in beleving van een winst of verlies.
- Bestuurders en begeleiders nemen klachten serieus en zoeken naar een passende oplossing.
- Teams steunen andere teams als die spelers tekort hebben
- (Ouder/verzorgers van) spelers melden tijdig af voor wedstrijd of training bij leiders en/of trainers.
- We betalen contributie op tijd.

Sportiviteit

- DSE'ers spelen het spel volgens de regels van de KNVB
- We wensen tegenstanders een goede wedstrijd, schudden hen hand, feliciteren hen als ze winnen
- We vieren onze winst, maar provoceren niet
- Supporters supporteren op positieve manier
- Trainers en leiders coachen op positieve manier en kweken teamspirit

Wat als het misgaat? (en wie doet dan wat?)

Ja, het kan misgaan. Soms gebeurt dat. Ook dan is er nog geen man over boord. Fouten worden gemaakt, samen zoeken we naar een oplossing. Hoe? Meestal in fasen zoals je kunt zien in het schema op de volgende pagina We zetten het 'hoe, wie, wat en wanneer' van de gedragsregels op een rij. Let op: in eerste instantie zijn altijd direct-leidinggevende (trainers, leiders etc.) verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij (speltechnische) incidenten van kleinere betekenis.

Is er iets gebeurd in je DSE-omgeving en twijfel je of je er iets mee moet doen? Ook dat mag je laten sturen naar wijzijndse@vvdse.nl. Geen zorgen, natúúrlijk behandelen we jouw vraag vertrouwelijk. In dat kader is het misschien ook goed om te weten dat DSE een vertrouwenspersoon heeft waarbij je terecht kunt. Blijf er niet mee zitten, lucht je hart bij de

vertrouwenspersoon via vertrouwenspersoon@vvdse.nl.

Wat	Hoe	Door wie	Wanneer
INFORMEREN			
Informeren alle leden over gedragsregels + up to date houden document	Persoonlijk in ALV + document	Commissie N&W	Eenmalig + jaarlijks
Jaarlijkse voorlichting coördinatoren, trainers, leiders, vrijwilligers	Presentatie	Commissie N&W	Jaarlijks
Kennismaken en meegeven gedragsregels aan nieuwe leden (en ouders/verzorgers)	Persoonlijk + document	Coördi-natoren	Bij nieuwe leden
Regelmatige (luchtige) reminder op social media	Tekst	Commissie N&W	Maandelijks
Evaluatie met bestuur over meldingen, voorlichtingen, bijstelling document	Mondeling	Commissie N&W	Jaarlijks
ELKAAR AANSPREKEN OP/MELDING MAKEN			
- Spreek je (mede-)speler aan op wangedrag in wat voor vorm dan ook - Spreek elkaar aan op negatief commentaar richting spelers of wedstrijdleiding - Spreek elkaar aan op pesten/uitsluiting/ racisme/vloeken/grof taalgebruik etc. - Spreek elkaar aan op de manier waarop je omgaat met spullen/het sportcomplex - Spreek elkaar aan op alles waarvan we bij DSE vinden dat het niet hoort	Mondeling: eerlijk, respectvol en vriendelijk	Elke trainer/ speler/ supporter/ verzorger	Wanneer dat nodig is
- Helpt het aanspreken niet? Meldt het dan bij de direct leidinggevende. Dat kan de scheidsrechter zijn, de trainer of de coördinator. Die gaat in gesprek met de betrokken partijen, eventueel met iemand van bijvoorbeeld de jeugdcommissie	Mondeling of schriftelijk	Een van de betrokkenen	Wanneer de ander aanspreken niet helpt
- Kom je er samen niet uit? Meld het dan bij de commissie N&W -> die onderneemt een poging tot verbetering. Lukt dat niet? Dan volgen er eventueel maatregelen	Schriftelijk via....	Een of meerdere betrokkenen	Wanneer je er samen niet uitkomt
MAATREGELEN			
- Straffen volgens KNVB-regels	Bijv. met kaarten/ schorsing	Scheids-rechter/ KNVB	Nvt
- Straffen door DSE: bij dusdanige grote overtredingen (denk aan bedreiging of geweld) dat er extra maatregelen nodig zijn	Schorsing, 'taakstraf', royement Uitsluiten van wedstrijden	Bestuur Trainer, bij herhaling coördinator, bij herhaling bestuur	Hopelijk nooit Incidenteel
- Straffen door DSE: bij kleinere incidenten die het teamgevoel negatief beïnvloeden	Gesprek – 'taakstraf'		

BIJLAGE 4 – ACTIEPLAN

In dit JVBP komt meermaals het “actieplan” naar voren. In deze bijlage beschrijven we inhoud van het actieplan, deze kan uiteraard veranderen qua onderwerpen. Het actieplan wordt minimaal 2 maal per jaar getoetst/aangevuld en 1 maal per jaar tijdens een informatieavond gedeeld met alle leden die hierin zijn geïnteresseerd. We beschrijven hier de acties die volgen uit de doelstellingen, we nemen hierin op wie hierbij betrokken zijn en ook wanneer dit plaatsvindt.

- Evaluatie selectieteams
    - Hoofd opleiding / coördinator / staf van betreffende team(s)
    - Januari
- Concept indeling teams
    - *Wie:* Hoofd opleiding / coördinator./ staf van betreffende team(s).
    - *Tijdslijn*: Februari
- Bekendmaking teamindelingen en bijbehorende trainingsdagen/tijden (veldindeling volgt later)
    - *Wie:* Coördinatoren
    - *Tijdlijn:* juni
- Ontwikkelen trainers
    - *Wie:* Betreffende trainers / Hoofd opleidingen
    - *Tijdslijn:* Afhankelijk van de behoefte, KNVB cursussen worden actief aangeboden, ook een instructie/praktijktraining van ervaren trainers met papieren zijn mogelijk.
- Welke spelers behoeven extra aandacht
    - *Wie:* coördinatoren / hoofd opleidingen
    - *Tijdslijn:* Op vaste momenten van overleg tussen de coördinator en hoofd opleidingen (minimaal 2x per seizoen. Indien noodzakelijk kan dit ook tussendoor gebeuren.
- Informatieavond
    - *Wie:* (jeugd)leden, ouders en geïnteresseerden met een binding met de club.
    - *Tijdslijn:* begin september op 2 verschillende dagen verspreid over 2 weken.

BIJLAGE 5 – TRAININGEN

- Na trainingen is er voor alle teams de mogelijkheid om te douchen.
- Op trainingen dragen spelers scheenbeschermers.
- Op trainingen dienen alle soorten sieraden (halskettingen, ringen, armbanden, oorringen, leren bandjes, rubber bandjes etc.) te worden uitgedaan of afgeplakt te worden (tijdens wedstrijden mag afplakken NIET vanuit de KNVB, dan moeten sieraden echt worden verwijderd.
- Zorg dat je minstens 5 minuten voor aanvang van de training klaar staat om de training aan te vangen.
- Na trainingen worden alle spullen gezamenlijk opgeruimd.
- In de kleedkamers worden geen telefoons toegestaan
- Trainingen vinden altijd plaats onder begeleiding van een aangestelde trainer. Een team kan dus niet zelfstandig trainen.
- Bij temperaturen onder 10 graden worden een lange broek en shirt met lange mouwen aangeraden om blessures te voorkomen.
- De veldindeling van trainingen is de vinden op de website van DSE. De veldindeling houdt zoveel mogelijk rekening met gelijkheid qua trainen op gras/kunstgras en inschuiven wanneer dat nodig is.
- Afgelastingen vanwege weersomstandigheden worden zo snel mogelijk doorgegeven middels de groepsapps
- Bij onweer wordt er niet getraind / worden de velden verlaten en gaan spelers naar de kleedkamers/overkapping
- Vanaf de 015 leeftijdscategorieën zijn er appgroepen voor zowel de ouders als de spelers waarin de afgelastingen en andere team gerelateerde zaken met betrekking tot trainingen worden gedeeld. Hierop tekstueel reageren kan alleen in de ouder groepsapp. Voor de jongere leeftijden volstaat een groepsapp met alleen de ouders.
- Afmeldingen op trainingen dienen zo snel mogelijk worden doorgegeven, uiterlijk 24uur voor de training middels een telefoontje naar de trainer. Indien overeengekomen met de desbetreffende leider dan volstaat een tekstbericht ook. Dit moet echter altijd eerst worden afgestemd. Uiteraard zijn er uitzonderingen te bedenken op, echter zal dit normaliter niet vaak voorkomen. Trainers bereiden vaak trainingen voor waarbij aantallen spelers en persoonlijke doelen worden ingepast in de training, mede hierdoor is tijdige afmelding noodzakelijk.

BIJLAGE 6 – WEDSTRIJDEN

- We spelen wedstrijden volgens de regels van de KNVB.
- Uitgangspunt is dat spelers na een wedstrijd douchen.
- De wedstrijd begint voor de jeugd al bij het verzamelen bij de club, zoveel mogelijk gezamenlijk vertrekken naar uit wedstrijden is daarom het devies (en dus niet rechtstreeks).
- In de kleedkamers worden geen telefoons toegestaan
- Vanaf de 015 leeftijdscategorieën zijn er appgroepen voor zowel de ouders als de spelers waarin de aanvangstijden en andere team gerelateerde zaken met betrekking tot wedstrijden worden gedeeld. Hierop tekstueel reageren kan alleen in de ouder groepsapp en dus niet in de spelersapp om te voorkomen dat deze groepsapp een eigen leven gaat leiden qua informatie. Voor de jongere teams volstaat een groepsapp met alleen de ouders.
- Straffen die vanuit de KNVB worden opgelegd zoals kaarten of het niet komen opdagen als team worden aan het team toebedeeld. Boetes voor kaarten bijvoorbeeld dienen door de speler zelf te worden betaald.
- Afmelden voor wedstrijden wordt gedaan middels een telefoontje naar de leider. Indien overeengekomen met de desbetreffende leider dan volstaat een tekstbericht ook. Dit moet echter altijd eerst worden afgestemd.
- Mochten er problemen ontstaan qua bezetting van een team dan kunnen onderling speler worden “geleend”. Dit gebeurd op een aantal voorwaarden te weten
    - Er worden spelers van een gelijkwaardig niveau gevraagd uit een zelfde leeftijdscategorie of een leeftijdscategorie lager.
    - Er word getracht alle welwillenden die met een ander team mee willen doen eens aan de beurt te laten komen (niet altijd dezelfde(n) dus).
    - Dit gebeurd altijd in overleg tussen de staf van de betrokken teams en de coördinator! #WIJZIJNDSE pretenderen we met trots, dat betekend dat we altijd de hulp willen bieden aan teams die dat nodig hebben.

BIJLAGE 7 - SCHEIDSRECHTERS

Inleiding
Vanaf 2019 is er flink gesleuteld aan een scheidsrechters plan, zoals werving, facilitering, aandacht, voorlichtingen, financiële middelen voor opleiding en begeleiding. Maar we zijn er nog niet. Het professionaliseringsproject van ons scheidsrechterskorps is ingezet nu nog uit bouwen, toekomst bestendig maken en houden.

Doelstellingen

- Voldoende opgeleide spelbegeleiders en scheidsrechters[1] verkrijgen en te behouden.
- het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- de opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- de doorstroming van spelbegeleider naar jeugdscheidsrechter te faciliteren
- Scheidsrechters binnen de vereniging stimuleren en door te laten stromen naar onze senioren afdeling in de A-categorie indien ze hiervoor getalenteerd genoeg zijn.

Dit laatste geeft enige toelichting: Vanuit de centrale organisatie vereniging scheidsrechters (COVS) is ons medegedeeld dat er steeds minder scheidsrechters beschikbaar komen. De K.N.V.B. heeft de noodklok geluid vanwege het feit dat er sprake is van een terugloop van 20% van de KNVB-scheidsrechters, ofwel van 4500 naar 3600 inzetbare KNVB-scheidsrechters.

Dat zou kunnen betekenen dat er, bij veel afmeldingen, standaardwedstrijden, ook in de A categorie begeleid moeten gaan worden door vereniging scheidsrechters. Dit is af en toe al het geval bij ons 2e elftal dat in de A-categorie speelt. Dit is het resultaat na de corona periode waar nogal wat scheidsrechters gestopt zijn en waarin geen cursussen gegeven konden worden voor nieuwe aanwas. Dit geld voornamelijk in de A-categorie. De B-categorie heeft al jaren last van structurele onder bezetting.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken. Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters. Dit in samenwerking met de mogelijkheden die de KNVB hiervoor biedt.

[1] Hier wordt ook bedoeld assistent en pupillen scheidsrechters

Organisatie en structuur binnen de vereniging
De spelbegeleiders en scheidsrechters vallen onder de verantwoordelijkheid van de scheidsrechterscommissie. De scheidsrechter coördinator is voorzitter van deze commissie en valt rechtstreeks onder het dagelijks bestuur.

Scheidsrechterscommissie
De scheidsrechterscommissie behartigt en faciliteert in de belangen van onze spelbegeleiders en scheidsrechters. Deze bestaat uit een scheidsrechter coördinator en op oproepbasis praktijk begeleiders en ondersteund door wedstrijdcoördinatoren per categorie.

Taak scheidsrechter coördinator:

- het aanstellen van spelbegeleiders en scheidsrechters voor de gehele jeugd,
- tevens verantwoordelijk voor het aanstellen van scheidsrechters in de A-categorie senioren indien K.N.V.B. geen aanstelling kan organiseren of bij afmelding van een aangestelde KNVB scheidsrechter;
- Aanstelling geschied op basis van wensen, kwaliteit en beoordeling.
- Aanstellingen publiceren op sportlink uiterlijk vrijdagavond voorafgaand aan het speelweekend
- Voor de senioren in de B-categorie heeft de scheidsrechter coördinator een adviserende rol.
- inventariseert in overleg met het bestuur welke middelen beschikbaar zijn voor bijeenkomsten en opleidingsavonden
- Het organiseert o.a. bijeenkomsten, wervingsacties, discussie- c.q. thema-avonden, opleidingsavonden en publicaties op de website
- verzorgd het onderdeel spelregels
- Het onderhoud nauwe banden met onze buurverenigingen, COVS Breda en afgevaardigden van de KNVB.

Taak praktijkbegeleider:

- begeleiden van spelbegeleiders en scheidsrechters bij hun wedstrijden en opleidingen;
- Ondersteunend en back-up aan de scheidsrechter coördinator.

Taak wedstrijd coördinatoren:

- Voorafgaande aan het seizoen overleggen wat de beste aanvangstijden zijn i.c.m. de beschikbaarheid van spelbegeleiders en scheidsrechters die in hun categorie voetballen
- Op verzoek van de scheidsrechter coördinator bekijken of aanvangstijden van wedstijden gewijzigd moeten worden als de betreffende wedstrijden niet aangesteld kunnen worden door een scheidsrechter.
- Indien helemaal geen scheidsrechter aangesteld kan worden dient de coördinator dit te communiceren met het betreffende team. Het team zal dan zelf zijn wedstrijd moeten (laten) fluiten

Profiel van de verenigingsscheidsrechter
De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels, deze op een juiste wijze toe te passen (interpreteren) en staat dus voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te managen dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en ervaren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- *Positie in het veld, volgen van het spel;*
- *Toepassing spelregels, hierin flexibel zijn en juist interpreteren;*
- *Communicatie met spelers en begeleiding en omgang met weerstand;*
- *Duidelijkheid en afhandelen van de administratie*

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij profielschetsen samengesteld waaraan naar onze mening een spelbegeleider en verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

Spelbegeleider

- Minimum leeftijd 12 jaar en lid van DSE zijn of lid worden
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Beschikbaar zijn op de zaterdagmorgen

Verenigingsscheidsrechter

- Minimum leeftijd 14 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bij voorkeur enige ervaring als spelbegeleider;
- Bereid zijn om de cursus vereniging scheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdag en / of zondag om wedstrijden te leiden.

Opleiding Scheidsrechter 3 KNVB scheidsrechter

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Minimaal 1 jaar als Vereniging scheidsrechter te hebben gefunctioneerd;
- Bereid zijn de opleiding Scheidsrechter 3 te volgen;
- Minimaal 1 jaar na het behalen van de cursus voor DSE wedstrijden te blijven leiden.

- Beschikbaar zijn om op zaterdag en/of zondag wedstrijden te leiden.

Verder heeft de verenigingsscheidsrechter een positieve instelling, voelt hij/zij zich betrokken bij de vereniging, heeft sportiviteit hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding

Organisatie rondom de wedstrijden
Vooraf:
- Ben ruim op tijd aanwezig voor aanvang wedstrijd, minimaal een half uur;
- meldt je in het wedstrijdsecretariaat bij de gastvrouw / heer;
- Je krijgt een consumptie aangeboden (koffie-Thee);
- Je levert, indien gewenst, waardevolle spullen in bij de gastvrouw / heer;

- Je krijgt informatie omtrent kleedkamers teams, wedstrijdbal, reservebal en vlaggen van de gastvrouw / heer;
- Begin ruim op tijd aan je warming-up, controleer hierbij het speelveld, goals, hoekvlaggen;
- Controleer het digitale wedstrijdformulier en de foto's op het veld of in de kleedkamer en keer terug naar je eigen kleedkamer.
- Doe je laatste voorbereidingen. Tenue, fluit, pen en notitieblokje in orde. Horloge en / of stopwatch werkt. Tossmunt en gele en rode kaart bij je.
- Haal de teams op in de kleedkamer voor de 1e helft

Rust:
- Je verlaat als laatste het veld en gaat naar kleedkamer;
- Je krijgt thee en/of iets fris aangeboden;
- eventueel korte feedback van praktijkbegeleider;
- spelbegeleiders van onder 08/012 teams blijven op het veld en drinken op het veld
- Je haalt na ongeveer 10 minuten beide teams op uit kleedkamer, begeeft naar het speelveld en vangt aan met de 2e helft;

Na afloop:

- Je verlaat als laatste het speelveld en levert je materiaal in bij de gastvrouw-heer en gaat douchen en omkleden
- meldt je opnieuw bij de gastvrouw / heer, en handel de administratie op het wedstrijdformulier af inclusief eventuele strafrapporten
- Je krijgt consumptiebonnen aangeboden;
- Je krijgt waardevolle spullen terug van de gastvrouw / heer;
- korte nabespreking (feedback) met praktijkbegeleider.

Gele en/of rode kaarten die tijdens een wedstrijd worden gegeven aan spelers, leiders, coaches of trainer van zowel DSE als tegenstanders zullen ten allen tijden worden vermeld op het wedstrijdformulier. Bij het geven van directe rode kaarten dient door de scheidsrechter direct na afloop gemeld te worden bij de scheidsrechter coördinator of het wedstrijd secretariaat. Enerzijds om het wedstrijdformulier juist en volledig in te vullen. Er komt na het vastleggen va het formulier een vragen formulier dat ingevuld moet worden tezamen met de scheidsrechter coördinator. De betreffende speler krijgt een uitnodiging voor een gesprek met de commissie normen en waarden indien hier aanleiding voor is

Werving, selectie en behoud van scheidsrechters
Werving

De scheidsrechterscommissie tracht door persoonlijke benadering spelbegeleiders en scheidsrechters te werven. Tevens geeft de jeugdcommissie signalen af en namen van potentiële scheidsrechters. Dit begint meestal bij de jeugd, te beginnen bij de 12 jarige leeftijd en bij uitzondering, met name op eigen initiatief nog jonger. Ook leden die stoppen wordt nog gevraagd om na te denken te gaan fluiten.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en / of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en / of kennis van zaken en ervaring in het fluiten komen in aanmerking.

Scheidsrechters van buiten krijgen ook de mogelijkheid, na een proef periode, hoe zij zich zelf verdere denken te ontwikkelen binnen onze vereniging. Deze scheidsrechters moeten wel lid worden van DSE.

Selectie

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen kan fluiten. Deze schifting geldt vooral bij de A categorie maar ook binnen de categorieën zelf. In de A categorie en de hoogste jeugdteams is het spel vele malen sneller, fysieker en mondiger. Dat vergt andere kwaliteiten van een scheidsrechter.

Hier is ervaring doorslaggevend. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de wensen van de scheidsrechter en vanuit de scheidsrechterscommissie zal voor optimale ondersteuning worden gezorgd.

Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die we hebben, voor de club te behouden. Een juiste beloning hierbij is mede bepalend voor behoud van scheidsrechters, zeker nu ook in de A-categorie gefloten moet gaan worden.

Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen. Dit zijn de scheidsrechters coördinator, wedstrijd coördinator, bestuursleden voetbalzaken maar ook de begeleiders, trainers / coaches van de teams die op dat moment door de scheidsrechter wordt geleid. Deze zullen altijd de scheidsrechter in bescherming nemen wanneer dit nodig is. Buiten de kleedkamer voor de scheidsrechter is er een rustpunt ingericht op het wedstrijdsecretariaat.

Jaarlijks in het begin van het seizoen worden alle scheidsrechters uitgenodigd voor een bijeenkomst die in het teken staat van opfrissing, evt. nieuwe spelregels en afspraken die we uniform en transparant handhaven. Ook een groepsapp “scheidsrechters” is beschikbaar waar alleen informatie in wordt gezonden. Er kan niet op gereageerd worden.

Opleiding en begeleiding

Opleiding algemeen

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.
Een jonge beginnende spelbegeleider / scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers en begeleiders van de teams dan een niet opgeleide scheidsrechter. Tevens zal de opleiding bijdragen aan hun zelfvertrouwen.

Spelbegeleiders

Spelbegeleiders fluiten de categorie onder 8 t/m onder 12. Minimale leeftijd is 12 jaar, maar uitzonderingen bevestigen de regel. We spreken dan van pupillenvoetbal. De wedstrijden worden gespeeld op kleine velden.
Ondanks het feit dat er bij de KNVB een cursus spelbegeleider bestaat hebben wij gekozen om spelbegeleiders zelf op te leiden en te begeleiden. Dit gebeurt door de scheidsrechter coördinator of praktijkbegeleider. De ervaring van de laatste jaren heeft geleerd dat dit

uitstekend werkt en deze categorie een tijdelijk karakter heeft voor de opleiding van onze scheidsrechters. Anderzijds is dit de categorie waar de scheidsechter deels wordt gevormd.

Spelbegeleiders die de leeftijd van 14 jaar naderen worden intensiever begeleid met als doel om tijdens het lopende seizoen af en toe een wedstrijd in de onder 13 categorie te laten fluiten.

Scheidsrechters

Vanaf de categorie onder 13 spreken we van jeugdvoetbal. De wedstrijden worden gespeeld op het grote veld. Minimum leeftijd is 14 jaar.

Ons streven is om scheidsrechters die de categorie onder 13 naar behoren kunnen fluiten en minimaal 14 jaar zijn om de cursus vereniging scheidrechter aan te bieden bij de KNVB. Na afronding van deze cursus kunnen zij door stromen naar de oudere jeugdteams ongeacht de leeftijd. En vanaf de leeftijd van 16 jaar zullen wij de scheidsrechter motiveren en ondersteunen om ook senioren te gaan fluiten indien de ambitie bij deze scheidsrechters bestaat.

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

De opleidingskosten zullen geheel door de vereniging worden betaald. Wel worden er afspraken met scheidsrechters gemaakt over de minimale tijd die men bij de vereniging blijft fluiten.

Uitrusting en attributen t.a.v. de scheidsrechter
De scheidsrechter dient er te allen tijden netjes en verzorgd uit te zien. Dat wil zeggen opgetrokken kousen en shirt in de broek. Hou rekening met de kleur shirtjes van beide teams in het veld.

In bruikleen wordt door de vereniging de volgende materialen ter beschikking gesteld. Voor de scheidsrechters een compleet tenue en voor de spelbegeleiders een shirt c.q. sweater met opdruk Spelbegeleider / pupillen scheidsrechter.

Van bovenstaande materialen wordt een bruikleen verklaring aan de spelbegeleider en / of scheidsrechter overhandigd. Tevens vind hiervan een administratie plaats onder verantwoordelijkheid van de scheidsrechterscommissie. Wanneer men stopt met fluiten worden deze materialen weer ingenomen.

Verder wordt door de gastheer / vrouw de volgende attributen ter beschikking gesteld die na afloop van de wedstrijd weer worden ingeleverd:

- Wedstrijdfluit
- Gele en rode kaart
- Potlood en notitieblokje
- 2 assistent scheidsrechter vlaggen
- Tos munt zelf verzorgen

De wedstrijdbal moet door het thuis spelende team aan de scheidsrechter worden overhandigd. Deze vooraf goed controleren op de juiste bal druk.

BIJLAGE 8 – ORGANEN, FUNCTIES EN ROLLEN

We kennen bij de jeugd de volgende organen, functies en rollen.

Jeugdcommissie (JC-Team):
De Jeugdcommissie (JC) is verantwoordelijk voor de totale organisatie en het goed functioneren van de jeugdafdeling. Meer informatie over het JC vind je hier op onze website. Naast deze commissie zijn er nog meer commissies die zich bezighouden met zaken als activiteiten, kleding en sponsoring. Meer informatie over al deze commissies vind je hier.

Trainer:
Elk team heeft een of meerdere trainers. Zij zijn samen met de hoofdtrainer van de leeftijdsgroep verantwoordelijk voor het verzorgen van de trainingen gedurende het seizoen.

Leider:
Alle teams hebben een leider. Deze is voor zowel spelers als ouders/verzorgers het eerste aanspreekpunt. Ongeacht de aard van de vraag of het probleem zal de leider als aanspreekpunt beoordelen of hij/zij dit gelijk kan beantwoorden en oplossen. Zo niet dan vindt overleg plaats met de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie.

Coördinator
Elke leeftijdsgroep heeft een coördinator. Hij of zij verzorgt de organisatie van de totale leeftijdsgroep. De coördinator is aanspreekpunt voor de trainers en leiders en verzorgt de communicatie vanuit jeugdcommissie en bestuur richting de diverse teams. Coördinatoren staan voor het goed reilen en zeilen binnen een leeftijdsgroep in nauw contact met de leiders/trainers.

Hoofd opleiding (HO)
De HO gaat zich primair richten op het (door)ontwikkelen van het jeugdvoetbalbeleid, het jeugdvoetbal beleid implementeren, bewaken en zich richten op het voetbaltechnisch kader. Trainers trainen en spelers op globaal niveau verbeteren is ook in deze rol opgenomen.

Een POP (Persoonlijk Ontwikkel Plan) zoals benoemd in het beleid wordt toegepast in uitzonderlijke gevallen waarbij spelers vanuit hun kwaliteit, inzet en gedrag meer dan goed presteren. Er zal een POP traject worden ingegaan waarbij HO de initiatiefnemer is om dit traject aan te gaan.

BIJLAGE 9 – CURSUSSEN EN OPLEIDING

Wij willen onze jeugdtrainers de mogelijkheid bieden zich als trainer te ontwikkelen. Hiervoor biedt DSE alle jeugdtrainers de mogelijkheid om de KNVB-opleiding tot pupillentrainer of juniorentrainer te volgen.

De kosten voor deze opleiding zullen door de club worden vergoed. Voorwaarde die hieraan verbonden is, is echter wel dat de jeugdtrainer de opleiding ook met een goed gevolg afsluit en, na het behalen van dit diploma, minimaal één volledig seizoen trainer blijft bij de jeugdafdeling. De exacte voorwaarden en regels omtrent dit onderwerp zijn terug te vinden in het formulier “overeenkomst trainers in opleiding vvdse”. [LINK?]

Vervolgopleidingen behoren zeker tot de mogelijkheden maar gaan altijd in overleg met de coördinator/hoofd opleiding.

Naast de officiële KNVB cursussen worden ook interne bijeenkomsten georganiseerd voor trainers die behoefte hebben aan informatie omtrent het verzorgen van trainingen. Deze bijeenkomsten zijn laagdrempelig van aard en zullen zowel theorie als praktijk omvatten.

BIJLAGE 10 - SCOUTING

Het kan natuurlijk altijd voorkomen dat een speler vanuit de DSE-jeugd wordt opgemerkt bij een andere club of zelf een BVO (betaald voetbalorganisatie). In dat geval mogen we als club, maar ook zeker als speler ontzettend trots zijn als dit voorkomt.

Vanuit de KNVB zijn er bepaalde regels opgesteld waaraan de scoutende vereniging zich moet houden. Allereerst mag de scoutende vereniging zich nooit direct melden bij de speler/speelster of ouder(s)/verzorger(s), maar dient er een schriftelijk verzoek (mail) naar de club (Hoofd opleiding) verstuurt te worden. In deze brief wordt duidelijk de aard en omvang van de activiteiten geformuleerd. De hoofd opleiding van vv DSE zal in dit geval contact (binnen 7 dagen) leggen met speler/speelster en ouder(s)/verzorger(s) en het verdere traject bespreken.

Vaak wordt vanuit de scoutende club een stagetraject voorgesteld. Dit zijn vaak een aantal momenten waarop de speler/speelster naar de betreffende club gaat en meetraint met de leeftijdscategorie waar hij of zij voor gescout is. Dit vindt minimaal 10 dagen na de uitnodiging plaats en maximaal binnen 6 weken ervan. Het stagetraject zal t.a.t. minimaal 3 activiteiten en maximaal 6 activiteiten betreffen en hier tussenin mag maximaal een periode liggen van 6 weken. Dit stagetraject mag nooit ten koste gaan van de wedstrijden bij DSE, of dit moet zijn overlegd met de club. Na het stagetraject dient de scoutende club vv DSE binnen 7 dagen te informeren over het vervolgtraject.

Een speler aan wie nog geen overschrijving is verleend mag in de periode van 1 juni tot en met 31 juli bij zijn/haar nieuwe vereniging deelnemen aan trainingen en niet bindende wedstrijden, indien aan de hiervoor door het bestuur amateurvoetbal bepaalde voorwaarden is voldaan en de competitie van de te verlaten vereniging is beëindigd.

Vv DSE draagt zorg voor een goede begeleiding van het gehele traject en kan, indien gewenst, de stagetrainingen vergezellen of als ondersteuning aanwezig zijn bij de diverse gesprekken. Mocht het zover komen dat een speler wordt uitgenodigd om voor de betreffende club te komen spelen, dan zijn we daar ontzettend trots op, maar hopen we hem of haar altijd weer terug te zien in een blauw/wit tenue uiteraard!

BIJLAGE 11 - VERTROUWENSPERSOON

Heb je een probleem of voel je je ergens niet prettig bij binnen de club? Dan is het belangrijk om te weten dat je er niet alleen voor staat. VV DSE heeft een vertrouwenspersoon voor de jeugd, iemand bij wie je in vertrouwen je verhaal kunt doen. In deze bijlage lees je wat de vertrouwenspersoon voor je kan betekenen, in welke situaties je contact kunt opnemen en hoe je die kunt bereiken.

1. Over de vertrouwenspersoon bij vvDSE

VV DSE is een club waar sportiviteit, plezier en respect centraal staan. We vinden het belangrijk dat iedereen zich veilig voelt, zowel op als naast het veld. Daarom heeft onze club een vertrouwenspersoon. Zij is er zowel voor jeugdspelers als voor ouders, trainers en begeleiders die ergens mee zitten en hier vertrouwelijk over willen praten.

2. Wanneer kun je de vertrouwenspersoon inschakelen?

Er kunnen verschillende redenen zijn om contact op te nemen met de vertrouwenspersoon. Bijvoorbeeld als je te maken krijgt met:

- **Pesten of buitensluiten** binnen het team of de vereniging.
- **Ongewenst gedrag** zoals schelden, discriminatie of intimidatie.
- **Grensoverschrijdend gedrag**, waaronder fysiek of verbaal geweld en ongewenste aanrakingen.

3. Wat doet de vertrouwenspersoon?

- Biedt een **luisterend oor** en neemt jouw verhaal serieus.
- Helpt bij het **verkennen van mogelijke oplossingen**.
- Geeft **advies** over vervolgstappen en hoe hiermee om te gaan.
- Werkt **altijd vertrouwelijk** en deelt informatie alleen met jouw toestemming (tenzij er sprake is van direct gevaar).

4. Waar kun je je melden?

Heb je een probleem of voel je je ergens niet prettig bij? Neem dan contact op met de vertrouwenspersoon van VV DSE. Dit kan op de volgende manieren:

- **Telefonisch of via e-mail contact opnemen.**

  Randi Verdonk

  Telefoonnummer 06 108 444 97

  Of via emailadres: randi@vertrouwenspersoonverdonk.nl

De contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn ook te vinden op de website van VV DSE.

- **Via de trainer of een bestuurslid.** Zij kunnen je helpen om in contact te komen met de vertrouwenspersoon.

5. Verantwoordelijkheden en werkwijze

- **Vertrouwenspersoon**: Is het eerste aanspreekpunt bij meldingen over een sociaal onveilige situatie en biedt ondersteuning.
- **Bestuur VV DSE**: Draagt zorg voor een veilig sportklimaat en ondersteunt waar nodig de vertrouwenspersoon, zonder vertrouwelijke informatie in te zien.

6. Tot slot

Bij VV DSE willen we dat iedereen met plezier kan voetballen in een veilige omgeving. De vertrouwenspersoon speelt hierin een belangrijke rol. Aarzel niet om contact op te nemen als je ergens mee zit. Samen zorgen we voor een club waar iedereen zich thuis voelt.

BIJLAGE 12 – JC TEAM

Jeugdcoördinatie vv DSE

Wij zijn 9 enthousiaste leden van DSE die er samen voor zorgen dat onze jeugd fijn kan voetballen!

Het JC Team zorgt er wekelijks voor dat onze jeugdteams op een prettige manier trainen en wedstrijden spelen, in samenwerking met het bestuur, trainers, leiders, scheidsrechters en terrein- en materiaalbeheer.

De leden van het JC Team zijn het aanspreekpunt voor de trainers en leiders, jeugdleden en ouders. Per categorie hebben wij een vast aanspreekpunt. Minimaal 1 maal per 6 weken nemen zij de stand van zaken van alle jeugdteams door, bemiddelen ze bij conflicten, bespreken ze acties en zorgen ze voor gerichte informatie richting jeugd, kader, jeugdleden en ouders.

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

- Coördineert organisatorische zaken binnen zijn afdeling. Bij betrokkenheid van teams van een andere afdeling overleggen met de betreffende coördinator.
- Coördineert dat teams gecompleteerd worden met spelers uit andere teams indien er onvoldoende spelers aanwezig zijn. Bij betrokkenheid van teams van een andere afdeling overleggen met de betreffende coördinator.
- Samenstelling en competitie-indeling van de teams na raadplegen trainers en leiders én in overleg met JC (Jeugd Commissie) team.
- Volgt de ontwikkeling van de spelers in zijn/haar categorie
- Woont 1 keer per 6 weken de JC vergadering bij.
- Bespreekt een aantal keer per seizoen met alle trainers en leiders van zijn afdeling o.a. de volgende punten:
    - huidige situatie team
    - trainingsstof/methoden.
    - materiaal.
    - oefenwedstrijden.
    - moeilijkheden/contacten spelers/ouders.
    - meetrain kinderen
- Controleert de data base (Sportlink) van alle spelers in zijn afdeling.
- Verzorgt de correspondentie naar leiders en spelers van zijn afdeling.
- Werving en behoud trainers en leiders, dit in samenwerking met JC-team.
- Vangt nieuwe leden + ouders op tijdens eerste trainingsavond
- Bezoekt trainingen en wedstrijden om een goed beeld van zijn/haar categorie te Krijgen en te behouden. Maar ook om zichtbaar aanwezig te zijn voor spelers, trainers, leiders en ouders.
- Is 1e aanspreekpunt voor trainers en leiders bij problemen en/of wensen binnen de teams.